



VERBALE DI CONCILIAZIONE IN SEDE SINDACALE

(art. 2113 comma IV cc nel testo modificato dall'art. 6 della Legge 11.8.1973 n° 533; artt. 410, 410 bis, così come modificati dalla legge 4 novembre 2010 n° 183 e 411, comma III c.p.c.)

Addì 29/05/2020, presso la sede di Confindustria di Reggio Calabria, l'avv. Stefano Corea ed il sig. LUIGI AMODEO - al quale il lavoratore interessato conferisce delega ai fini della rappresentanza - nella loro qualità di conciliatori designati rispettivamente dalle Organizzazioni Confindustria e ULTRASPORTI, hanno incontrato in sede sindacale protetta [redacted] nat. [redacted] (di seguito anche solamente "lavoratore") e la Società SACAL S.p.A., nella persona del Direttore Generale Piervittorio Farabbi per definire i termini di seguito indicati.

I CONCILIATORI

Accertata l'identità delle Parti, la capacità ed il potere di ciascuna di esse di conciliare, hanno preventivamente proceduto ad avvertire le parti stesse circa gli effetti propri della conciliazione in sede sindacale ai sensi della legge 11 agosto 1973, n. 533.

I predetti hanno quindi esperito l'amichevole e definitiva composizione della vicenda risoltasi nei seguenti termini:

PREMESSO CHE

- il servizio di pulizie presso lo scalo di Reggio Calabria è temporaneamente gestito da Sacal spa, nelle more dell'affidamento del servizio ad una ditta esterna, individuata a mezzo procedura ad evidenza pubblica;
- la relativa procedura di affidamento ha subito ritardi a causa dell'emergenza da Covid19;
- attualmente è in fase di verifica, ai sensi del D.Lgs. n. 50/2016, delle offerte pervenute, e dunque si stima che entro un paio di mesi la gara dovrebbe essere aggiudicata definitivamente;
- il lavoratore, al pari degli altri 5 addetti al servizio di pulizie sullo scalo di Reggio Calabria (in totale sono 6 unità), ha un contratto a tempo determinato part time in scadenza al 31.05.2020, originariamente stipulato in data 30.10.2019 e oggetto di proroga il 26.02.2020;
- considerato che la Società non ha altri lavoratori assunti sull'unità produttiva di Reggio Calabria per svolgere il servizio di pulizia;
- lo scalo, attualmente chiuso in forza di DM 112/2020 e smi, dovrebbe essere riaperto nel mese di Giugno 2020;
- le parti si danno reciprocamente atto che non vi è la possibilità né la volontà di trasformare i contratti a tempo indeterminato, in quanto dopo l'affidamento della gara non ci saranno più servizi di pulizia da svolgere sullo scalo di Reggio Calabria o servizi analoghi su cui ricollocare le lavoratrici;
- visto e richiamato integralmente l'art. 93 del DL n. 34/2020 (Decreto Rilancio), che consente ai datori di lavoro di derogare alle condizioni per proroghe e rinnovi fino al 31.08.2020;
- visto il DL n. 34/2020 e la relativa ratio di tutela del lavoro;
- visto il DL n. 18/2020;
- tenuto conto anche della situazione di crisi aziendale causata dall'emergenza Covid 19, della conseguente ridotta operatività aeroportuale sullo scalo di Reggio Calabria, e della CIGS attivata dal Sacal spa a far data dal 21.04.2020,

SI CONVIENE QUANTO SEGUE

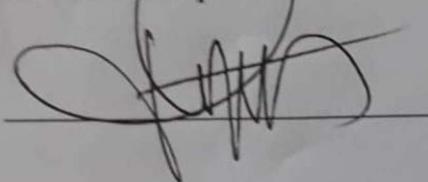
1. le premesse costituiscono parte integrante e sostanziale del presente atto;
2. con la sottoscrizione del presente verbale, il "lavoratore" rinuncia espressamente ed in via generale, ad ogni diritto derivante o dipendente anche in via mediata, dai diversi rapporti di lavoro temporaneo intercorsi con SACAL S.p.A e/o con società di somministrazione lavoro, quantunque non esplicitato o fatto valere prima d'ora, anche con riferimento ai diritti sia di natura risarcitoria ex artt. 2043, 2059, 2087 e 2116, 2° comma, del Codice Civile, nonché ai diritti di natura economica anche ex art. 2103 c.c., tra cui, a titolo esemplificativo e non esaustivo, si indicano quelli aventi ad oggetto l'inquadramento, la qualifica, le mansioni svolte, il trattamento normativo e contrattuale, le retribuzioni ordinarie e straordinarie, le differenze retributive anche se connesse ad un diverso e superiore inquadramento, il trattamento di fine rapporto, le contribuzioni a forme previdenziali o assistenziali integrative e la determinazione della base retributiva per il computo di qualunque istituto, la natura e la tipologia dei contratti di lavoro stipulati in passato, ovvero a richiedere ricostruzione di carriera e riconoscimento giudiziale di rapporti di lavoro a tempo indeterminato, con rinuncia a tutte le eventuali azioni promosse nei confronti della società Sacal spa.
SACAL S.p.A. prende atto ed accetta le ampie rinunce formulate dal "lavoratore".
3. A fronte delle rinunce di cui al precedente punto, il lavoratore otterrà da SACAL S.p.A. il diritto alla proroga fino al 30.08.2020 del contratto di lavoro stipulato il 30.10.2019, per svolgere le mansioni di addetto alle pulizie sullo scalo di Reggio Calabria con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato part time al 75%.

Il presente verbale, costituito da una pagina fronte retro e pienamente conforme alla volontà delle parti, viene letto e liberamente sottoscritto dalle stesse.

Il lavoratore dà atto con la sottoscrizione del presente verbale di essere a conoscenza e di consentire che i suoi dati personali relativi alla presente conciliazione saranno trattati da Confindustria Catanzaro come segue: un originale sarà conservato per un periodo non inferiore a 5 (cinque) anni presso la sede di Confindustria Catanzaro e 5 originali saranno trasmessi alla Direzione Provinciale del Lavoro, per l'ulteriore deposito presso la Cancelleria del Tribunale di Catanzaro.

Letto, Confermato e sottoscritto

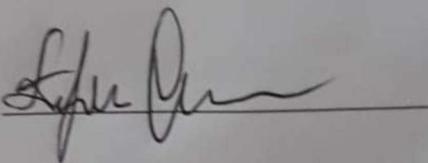
Per SACAL S.p.A.



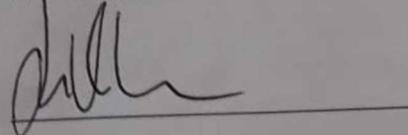
Il Lavoratore



Per Confindustria



Per l'O.S.



I sottoscritti Conciliatori, come sopra designati, dopo aver proceduto all'identificazione delle Parti dichiarano che la sottoscrizione delle Parti medesime sono autografe e che sono state apposte in calce al presente verbale di conciliazione contestualmente ed in loro presenza.